

Projekt činnosti podle § 7 zákona č. 468/2024 Sb. pro žádost o status Integrovaného sociálního podniku

1. Žadatel

1.1 Identifikační údaje žadatele

Název organizace: AnnKas s.r.o.

Právní forma: Společnost s ručením omezeným (s.r.o.)

Identifikační číslo (IČO): 03867935

Adresa sídla: Dubičná 30, 411 45 Ústěk

Adresa provozovny: Dubičná 30, 411 45 Ústěk

Kontaktní údaje: +420 723 933 559, E-mail: andrea@annkas.eu

Oprávněná osoba: Bc. Andrea Novotná

1.2 Kdo je AnnKas s.r.o.

AnnKas je rodinná včelí farma a chráněná dílna, která se nachází v krásném prostředí Českého středohoří. Jsme místem, kde se síla přírody, moudrost včel a empatie spojují do jedné bzučící harmonie.

Naše farma vznikla z osobního příběhu. Andrea, zakladatelka AnnKas, našla v apiterapii cestu k uzdravení ze závažných alergií a vyhoření. To, co jí pomohlo, se rozhodla předat dál – a tak vzniklo apiterapeutické centrum, které dnes nabízí nejen léčebné procedury, ale i smysluplnou práci pro lidi se zdravotním znevýhodněním.

Co na naší farmě děláme:

Apiterapie a wellness

Nabízíme individuální apiterapeutické procedury – apirelaxaci, masáže, inhalace včelího vzduchu a další léčebné metody, které harmonizují tělo i mysl. Každá procedura je vedena s péčí, znalostmi a s hlubokou úctou k léčivé síle včelích produktů.

Ruční výroba

V naší chráněné dílně ručně vyrábíme voskové svíčky, apiterapeutické polštářky plněné propolisem, ozdoby, dárkové sety a kreativní balíčky. Každý výrobek nese otisk poctivé ruční práce a dobré energie.

Vzdělávání a prožitek

Pořádáme kreativní dílny, přednášky o včelách, apiterapii a udržitelnosti. Návštěvníci si u nás mohou vyrobit vlastní svíčku, ochutnat med od našich včel, nebo se jen nadechnout klidné atmosféry farmy.

Prodejna a e-shop

V naší prodejně a na e-shopu nabízíme vlastní výrobky, med, medovinu, kosmetiku na bázi včelích produktů a další lokální speciality.

AnnKas není jen firmou – je to komunita, kde má každý své místo. Náš "roj" tvoří lidé se zdravotním znevýhodněním, kteří zde nacházejí nejen práci, ale i důstojnost, smysl a podporu. Společně pečujeme o včely, tvoříme s láskou a ukazujeme, že krása a hodnota tkví v tom, co děláme vlastníma rukama a s upřímným srdcem.

1.3 Účel a zaměření integračního sociálního podniku

Firma AnnKas s.r.o. usiluje o vytvoření inkluzivního a integračního pracovního prostředí, které podporuje sociální soudržnost osob se zdravotním znevýhodněním. Naším cílem je propojit léčivou sílu přírody, tradici včelařství a smysluplnou práci do prostředí, kde každý člověk může růst, rozvíjet své schopnosti a cítit se součástí něčeho většího.

Podnik se zaměřuje na apiterapeutické služby, ruční výrobu a vzdělávací aktivity, které našim zaměstnancům poskytují příležitost k profesnímu i osobnímu rozvoji v prostředí plném péče, respektu a autenticity.

2. Zaměření činnosti podniku v oblasti rozvoje zaměstnanců

2.1 Sociální přínos podniku

AnnKas s.r.o. hraje důležitou roli v oblasti sociální inkluze tím, že vytváří prostředí, kde mohou osoby se zdravotním znevýhodněním plnohodnotně pracovat, rozvíjet své schopnosti a zažívat pocit smysluplného přispění. Náš podnik přispívá k těmto aspektům sociální integrace:

Integrace osob se zdravotním znevýhodněním do pracovního procesu

Zaměstnanci se zdravotním znevýhodněním mají možnost pracovat na pozicích, které odpovídají jejich schopnostem a zájmům – od včelařství přes ruční výrobu až po apiterapeutické služby. Jsou přirozeně zapojeni do procesu integrační podpory na pracovišti, která je nedílnou součástí jejich pracovních aktivit.

Podpora samostatnosti a profesního rozvoje

Firma umožňuje svým zaměstnancům zapojit se do vzdělávacích programů a školení, které zvyšují jejich profesní kompetence – včetně školení v apiterapii, včelařství, ruční výrobě a zákaznické komunikaci. Zaměstnanci jsou motivováni k aktivnímu zapojení do chodu firmy a mohou se podílet na tvorbě nových produktů a nápadů.

Důraz na harmonické a vstřícné pracovní prostředí

Pracujeme uprostřed přírody, v prostředí, které přirozeně podporuje klid, soustředění a pohodu. Zaměřujeme se na bezbariérovost, přizpůsobení pracovního místa individuálním potřebám, hygienické podmínky, přístupnost pracoviště a celkově vlnidné prostředí, které respektuje tempo a možnosti každého zaměstnance.

Komunitní spolupráce

Firma se aktivně zapojuje do lokálních iniciativ a spolupracuje s neziskovými organizacemi, místními firmami a vzdělávacími institucemi na projektech zaměřených na podporu sociální soudržnosti, udržitelnosti a povědomí o apiterapii.

Ekonomický dopad

Firma vytváří udržitelná pracovní místa pro osoby se zdravotním znevýhodněním a poskytuje jim pravidelný příjem, což přispívá k jejich finanční nezávislosti a důstojnému životu. Současně je vzdělává v rámci finanční gramotnosti.

Podpora kreativity, sebevyjádření a léčení

Zaměstnanci jsou vedeni k tomu, aby si prostřednictvím tvořivých aktivit mohli rozvíjet svou kreativitu a objevovat nové způsoby sebevyjádření. Práce s přírodními materiály, včelími produkty a v harmonickém prostředí má pozitivní dopad na jejich psychickou pohodu, sebedůvěru a celkové zdraví. Díky tomu mohou zaměstnanci dále pomáhat rozvíjet také firmu samotnou.

2.2 Integrační podpora poskytovaná zaměstnancům

Zaměstnanci se zdravotním znevýhodněním mají k dispozici systematickou integrační podporu, kterou poskytuje Bc. Andrea Novotná (jednatelka a kvalifikovaná osoba) ve spolupráci s mentory na pracovišti.

Podpora zahrnuje:

Mentoring na pracovišti

Každý zaměstnanec má přiděleného interního mentora, který jej provází adaptačním procesem, pomáhá s pracovními úkoly a poskytuje zpětnou vazbu. Mentor je zkušený člen týmu, který rozumí specifickým potřebám zaměstnanců a vytváří pro ně bezpečné prostředí pro růst.

Odborné poradenství

Podporu zaměstnancům poskytuje Bc. Andrea Novotná, která jako kvalifikovaná osoba s vzděláním v pedagogice, andragogice, sociologii, psychologii a apiterapii nastavuje individuální plány rozvoje, dohlíží na integrační proces a zajišťuje metodickou podporu mentorům.

Pravidelné konzultace

Integrační podpora probíhá formou pravidelných hodnotících schůzek, kde se řeší potřeby zaměstnanců, pracovní pokrok a případné úpravy pracovních podmínek. Důraz je kladen na otevřenou komunikaci a vzájemnou důvěru.

Individuální přístup

Zaměstnancům jsou přizpůsobeny pracovní úkoly dle jejich schopností a možností, včetně úprav pracovního prostředí, pracovního tempa a formy zadávání úkolů.

Psychická a psychosociální podpora

Zaměstnanci mají přístup k psychické a psychosociální podpoře, která jim pomáhá zvládat pracovní i osobní výzvy. Andrea jako apiterapeutka a osoba s hlubokým pochopením mentálního zdraví vytváří prostor, kde se mohou zaměstnanci cítit bezpečně a vyslyšeni.

2.3 Školení zaměstnanců

Školení zaměstnanců je systematicky plánováno a je nedílnou součástí jejich profesního rozvoje.

Interní školení (zajišťuje Bc. Andrea Novotná a zkušení mentoři):

- Včelařské dovednosti – práce s úly, péče o včely, bezpečnost při práci s včelstvem, sběr a zpracování včelích produktů
- Ruční výroba – výroba voskových svíček, apiterapeutických polštářků, ozdob, dárkových setů a dalších produktů
- Apiterapeutické procedury – asistence při masážích, příprava procedur, znalost včelích produktů a jejich účinků
- Práce na zahradě – pěstování bylin, péče o zahradu, udržování prostředí farmy
- Administrativní dovednosti – práce s objednávkami, e-shopem, komunikace se zákazníky
- Zákaznická komunikace – interakce s návštěvníky farmy, vedení dílen, řešení dotazů
- Bezpečnost a hygiena práce – pravidla bezpečnosti, ergonomie, osobní ochrana

Externí školení (dle potřeby a zájmu zaměstnanců):

- Kurzy v apiterapii a včelaření
- Kurzy dle potřeby rozvoje farmy
- Kurzy osobního rozvoje a soft skills

Díky těmto aktivitám AnnKas nejen plní svou roli jako integrační sociální podnik, ale také se stává inspirací pro ostatní subjekty v oblasti sociálního podnikání a ukazuje, jak lze propojit tradici, přírodu a smysluplnou práci.

3. Plánovaný počet všech zaměstnanců integračního sociálního podniku, z toho počet zaměstnanců, kteří budou osobami se specifickými potřebami, včetně vymezení cílových skupin zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním a jejich pracovního zaměření

3.1 Současný a plánovaný stav zaměstnanců

Současný stav:

Společnost AnnKas s.r.o. v současné době zaměstnává 7 zaměstnanců, z toho 5 zaměstnanců jsou osoby se zdravotním znevýhodněním (OZP).

Plánovaný stav v krátkodobém horizontu (6–12 měsíců):

Cílem je udržet stávající počet 7 zaměstnanců, z toho 5 osob se statusem OZP.

Osoby se zdravotním znevýhodněním jsou cílovou skupinou společnosti, protože v této oblasti má firma odborné kompetence, zkušenosti a hlubší porozumění jejich potřebám. Zakladatelka Andrea sama prošla cestou zdravotních obtíží a ví, jak důležitá je empatie, individuální podpora a smysluplná práce pro uzdravení a důstojný život.

3.2 Role a pracovní zaměření zaměstnanců

Ve společnosti AnnKas s.r.o. zaměstnanci pracují na různých pozicích dle jejich schopností, preferencí a zdravotního stavu, každopádně všichni dělají vše, co je na farmě potřeba, aby byla zastupitelnost, zároveň aby práce byla pestrá a nemonotónní, a také pro zvyšování kompetencí, znalostí a dovedností:

Včelař/včelařka

Pečuje o včelstva, kontroluje úly, pomáhá při sběru medu a dalších včelích produktů. Účastní se péče o farmu a včelí prostředí. Tato práce je vhodná pro lidi, kteří milují přírodu, zvířata a hledají klidnou, smysluplnou činnost.

Pracovník/pracovnice ve výrobě

Ručně vyrábí voskové svíčky, apiterapeutické polštářky, ozdoby, dárkové a kreativní sety. Podílí se na balení, etiketování a přípravě produktů k prodeji. Tato pozice rozvíjí jemnou motoriku, kreativitu a smysl pro detail.

Uklízečka

Stará se o čistotu a pořádek na farmě, v prodejně, v zázemí a v prostorách pro apiterapeutické procedury. Udržuje prostředí příjemné pro návštěvníky i zaměstnance. Tato pozice umožňuje samostatnost a samostatné rozhodování.

Zahradnice

Pečuje o zahradu, pěstuje byliny používané v apiterapii a výrobě, udržuje zeleň a prostředí farmy estetické a zdravé. Práce v zahradě má terapeutický efekt a propojuje zaměstnance s přírodními cykly.

Administrativní pracovnice

Pomáhá s objednávkami, e-shopem, komunikací se zákazníky, přípravou podkladů a evidencí. Tato role je vhodná pro zaměstnance s dobrými organizačními dovednostmi a zájmem o práci s počítačem.

Masérka – apiterapeutka

Asistuje při apiterapeutických procedurách, provádí masáže s využitím včelích produktů, připravuje prostředí pro klienty a stará se o jejich pohodu. Tato pozice vyžaduje empatii, jemnost a zájem o léčení.

Na základě specifických potřeb zaměstnanců a ve snaze o zlepšení integračního procesu lze jednotlivé pozice kombinovat a zvýšit tak míru integrace a inkluze. Naším cílem je, aby každý zaměstnanec našel své místo, kde se cítí užitečný, respektovaný a spokojený.

4. Popis způsobu posilování sociálních kompetencí zaměstnanců, kteří jsou osobami se specifickými potřebami, a způsobu poskytování podpory osobám podle § 3, b

Integrační podpora je hlavní aktivitou pro integraci zaměstnanců se specifickými potřebami v oblasti zdraví (osoby OZP) na pracovním místě. Je zaměřená především na jejich začlenění na trh práce, pracovní kompetence, sociální transfer a osobní rozvoj.

Jedná se o plánovanou, kontinuálně běžící aktivitu, kterou vykonává Bc. Andrea Novotná jako kvalifikovaná osoba ve spolupráci s mentory z řad zkušených zaměstnanců společnosti.

4.1 Seznam poskytované podpory dle zákona č. 468/2024 Sb.

Podpora pro osoby uvedené v § 3, písmene b) zahrnuje:

✓ **Podpora při nástupu do zaměstnání formou doprovázení**

Nový zaměstnanec není ponechán sám sobě – je mu přidělen mentor, který ho uvítá, provede pracovištěm, představí kolegy a pomůže mu zorientovat se v prostředí farmy.

✓ **Správné nastavení úvazku a pracovní pozice**

Úvazek a náplň práce jsou individuálně nastaveny podle zdravotního stavu, možností a preferencí zaměstnance. Respektujeme, že každý má jiné tempo a jiné silné stránky.

✓ **Zajištění vstřícného pracoviště v oblasti bezbariérovosti a hygieny práce**

Pracovní prostředí je upraveno tak, aby bylo bezpečné, přístupné a příjemné. Farma se nachází v přírodním prostředí, které přirozeně podporuje pohodu a klid.

✓ **Kvalitativní diagnostika zaměstnanců**

Na začátku spolupráce Andrea (kvalifikovaná osoba) s každým zaměstnancem provede úvodní diagnostický rozhovor, kde společně zjišťují jeho potřeby, schopnosti, pracovní preference a případná omezení.

✓ **Individuální plán podpory a rozvoje zaměstnanců**

Na základě diagnostiky je vytvořen individuální plán, který stanovuje pracovní cíle, formy podpory, školení a harmonogram hodnocení. Plán je živý dokument, který se pravidelně aktualizuje.

✓ **Školení, semináře a mentoring**

Zaměstnanci absolvují pravidelná školení zaměřená na jejich pracovní dovednosti (včelařství, výroba, apiterapie), komunikaci, bezpečnost práce a osobní rozvoj. Mentoring probíhá průběžně a je přizpůsoben individuálním potřebám.

✓ **Porady a otevřená komunikace s vedením společnosti**

Pravidelné týmové porady a individuální schůzky s Andreou zajišťují, že každý zaměstnanec má prostor vyjádřit své potřeby, nápady, obavy a zpětnou vazbu. Komunikace je založena na vzájemné důvěře a respektu. Andrea působí jako kolega, ne jako přísný šéf.

✓ **Sociální transfer v případě potřeby zaměstnance**

Pokud zaměstnanec potřebuje pomoc s přechodem na otevřený trh práce, s hledáním dalšího zaměstnání nebo s napojením na další sociální služby, firma mu v tom aktivně pomáhá (viz kapitola 4.2).

✓ **Respektované přijetí a důstojné místo ve společnosti**

Každý zaměstnanec je součástí našeho "roje" – má své jméno, svůj příběh a svou hodnotu. Je respektován za to, kdo je, a za to, co přináší do společného díla. Každý zaměstnanec je pravidelně chválen a podporován.

4.2 Časová dotace a evidence integrační podpory

Časová dotace integrační podpory se neurčuje pevně, protože se odvíjí od individuálních potřeb každého zaměstnance. Důležitá je pravidelnost podpory, která je nastavena minimálně měsíčně formou individuálních hodnotících schůzek.

Intenzivnější podpora probíhá zejména v adaptační fázi (první 3–6 měsíců), kdy jsou konzultace častější – každých 14 dní nebo i týdně podle potřeby.

Podpora se zaznamenává v pracovní kartě integrační podpory zaměstnance a je k dispozici k případné kontrole.

Karta obsahuje:

- Datum a obsah konzultace
- Pracovní pokrok a naplňování cílů
- Případné úpravy plánu
- Podpisy zaměstnance a kvalifikované osoby

4.3 Sociální transfer

Sociální transfer v rámci integračního sociálního podniku AnnKas s.r.o. představuje soubor opatření, která zajišťují dlouhodobou pracovní integraci zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním, a jejich přechod od pasivního pobírání sociálních dávek k aktivnímu zapojení do pracovního procesu a života v komunitě.

Klíčové aspekty sociálního transferu

1. Přechod od sociální podpory k zaměstnání

Zaměstnanci, kteří byli dříve ekonomicky závislí na sociálních dávkách nebo pobírali invalidní důchod bez dalšího příjmu, získávají stabilní pracovní poměr. To jim umožňuje nejen pravidelný příjem, ale také profesní a sociální rozvoj, pocit smysluplnosti a důstojnosti.

2. Zvyšování pracovní autonomie

Zaměstnanci jsou postupně vedeni k vyšší samostatnosti díky mentoringu, individuální podpoře a plánům rozvoje, které jim pomáhají osvojit si nové dovednosti a znalosti. Cílem je, aby se cítili jako plnohodnotní členové týmu, kteří mají svůj hlas a svou hodnotu.

3. Zlepšení kvality života

Práce ve stabilním, inkluzivním prostředí uprostřed přírody přispívá ke snížení sociální izolace a k lepšímu psychickému i fyzickému zdraví zaměstnanců. Součástí podpory jsou i komunitní aktivity, možnost využívat apiterapeutické procedury a zapojení se do života farmy.

4. Spravedlivé mzdové ohodnocení

Firma zajišťuje odpovídající finanční ohodnocení zaměstnanců, které je doplněno o příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním dle platné legislativy a případné další sociální benefity (např. produkty z farmy, možnost apiterapie).

5. Napojení na podpůrné programy

Zaměstnanci mají možnost konzultovat své potřeby s Andreou nebo externími odborníky, kteří je informují o možnostech využití dalších sociálních služeb (např. asistence, doprava, zdravotní podpora, rehabilitace).

6. Příprava na možný přechod na otevřený trh práce

Pokud si zaměstnanec přeje a jeho zdravotní stav to umožňuje, firma mu pomůže s přípravou na přechod na otevřený trh práce – poskytne reference, pomůže s vytvořením CV, nabídne kontakty a podporu při hledání nového zaměstnání.

4.4 Detailní popis průběhu integrační podpory

Integrační podpora v AnnKas s.r.o. probíhá na několika úrovních a je přizpůsobena individuálním potřebám zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním. Cílem je zajistit nejen úspěšnou adaptaci na pracovišti, ale také dlouhodobé udržení zaměstnání, profesní růst a osobní spokojenost.

Fáze integrační podpory

1. Individuální adaptační plán (prvních 3–6 měsíců)

- Každý zaměstnanec absolvuje úvodní diagnostický rozhovor s Andreou, ve kterém se vyhodnocují jeho schopnosti, potřeby, pracovní tempo, zdravotní omezení a osobní cíle.
- Zapracování probíhá postupně s asistencí mentora. První týdny jsou intenzivně sledovány a každých 14 dní dochází k hodnocení progresu a úpravě plánu.
- Po 2 měsících se provádí první evaluace adaptačního procesu a případná úprava pracovních podmínek, úvazku nebo náplně práce.
- Zaměstnanec se učí orientovat na farmě, poznává kolegy, včely, prostředí a postupně si buduje rutinu a jistotu.

2. Stabilizační fáze (6–12 měsíců)

- Zaměstnanci mají týdenní krátké konzultace s mentorem a měsíční schůzky s Andreou (kvalifikovanou osobou), kde se vyhodnocuje jejich pokrok a navrhuje další kroky v rozvoji.
- Čtvrtletní supervize pomáhá sdílet zkušenosti mezi zaměstnanci, řešit případné obtíže a návrhy na zlepšení pracovního prostředí nebo procesů.
- Intenzita podpory se snižuje s rostoucí samostatností zaměstnance – cílem je, aby se cítil jistý a kompetentní ve své roli.

3. Dlouhodobá fáze (12+ měsíců)

- Zaměstnanec je již plně zapojen do pracovního procesu, mentoring probíhá na vyžádání nebo při nových úkolech.
- Čtvrtletní hodnotící schůzky slouží k udržování stability, zpětné vazbě a případnému rozšíření pracovních kompetencí zaměstnance.
- Roční revize individuálního plánu zajišťuje možnost kariérního posunu, prohloubení odbornosti nebo přizpůsobení pracovních podmínek dle aktuální situace zaměstnance.
- Zaměstnanec je aktivně zapojen do tvorby nových produktů, nápadů a chodu farmy.

Formy integrační podpory

👉 **Mentoring a supervize**

Každý zaměstnanec má přiděleného mentora z řad zkušených členů týmu, který mu pomáhá s adaptací na pracovní prostředí, předává know-how a poskytuje emocionální podporu.

Školení a vzdělávání

Zaměřeno na pracovní dovednosti (včelařství, výroba svíček, apiterapie, práce se zákazníky), komunikační dovednosti, bezpečnost práce a osobní rozvoj.

Úpravy pracovního prostředí

Ergonomická pracoviště, flexibilní pracovní doba, možnost přestávek dle individuálních potřeb, klidné prostředí uprostřed přírody.

Zpětná vazba a hodnocení

Měsíční hodnotící schůzky, dotazníky a otevřené rozhovory umožňují zaměstnancům sdílet podněty k dalším zlepšením a cítit se vyslyšeni.

Psychická a psychosociální podpora

Andrea jako apiterapeutka a osoba s hlubokým pochopením mentálního zdraví poskytuje zaměstnancům prostor pro sdílení, péči o duševní pohodu a pomoc při zvládnání osobních výzev. Zaměstnanci mají také možnost využívat apiterapeutické procedury, které harmonizují tělo i mysl a včelí produkty.

4.5 Role kvalifikované osoby a zaměstnance v procesu individuálního plánování

V procesu individuálního plánování se podílí tři hlavní aktéři: kvalifikovaná osoba, mentor a zaměstnanec se zdravotním znevýhodněním.

Kdo je kvalifikovaná osoba?

Bc. Andrea Novotná, jednatelka společnosti AnnKas s.r.o., která disponuje:

- Vysokoškolským vzděláním v oboru pedagogika, andragogika, sociologie a psychologie
- Odbornou specializací v apiterapii – rozumí léčivé síle včelích produktů a jejich vlivu na tělesné i duševní zdraví
- Osobní zkušeností s překonáváním zdravotních obtíží a vyhoření, která jí dává hlubokou empatii a porozumění potřebám zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním
- Praxí v oblasti sociální integrace a vedení lidí s respektem, péčí a autenticitou

V případě potřeby bude zajištěna asistence externích odborníků na danou problematiku dle charakteru situace a stavu zaměstnance (např. psycholog, pracovní terapeut, lékař).

Role kvalifikované osoby v procesu integrační podpory




- ✓ Řídí celý proces individuálního plánování, stanovuje jeho metodiku a dohlíží na jeho průběh
- ✓ Diagnostikuje potřeby zaměstnance na základě úvodního rozhovoru a sleduje jeho pracovní progres
- ✓ Stanovuje konkrétní cíle spolu se zaměstnancem a mentorem a zajišťuje pravidelné hodnocení a úpravy plánu
- ✓ Poskytuje metodickou podporu mentorům, kteří se podílí na každodenní adaptaci zaměstnanců
- ✓ Vytváří bezpečné prostředí pro otevřenou komunikaci, sdílení a osobní růst

- ✓ Zajišťuje propojení práce s léčivými aktivitami (apiterapie, práce v přírodě)

Role zaměstnance v procesu integrační podpory

- ✓ Sebehodnocení a vstupní konzultace – Zaměstnanec sděluje své potřeby, silné stránky, preference a případné překážky
- ✓ Spolupráce na individuálním plánu – Aktivně se podílí na stanovení pracovních cílů a rozvojových aktivit
- ✓ Zpětná vazba a hodnocení – Pravidelně se účastní hodnotících schůzek a spolupracuje na úpravě plánu dle svého pokroku a potřeb
- ✓ Aktivní zapojení do života farmy – Je povzbuzován k tomu, aby přinášel vlastní nápady, návrhy a pomáhal rozvíjet firmu

Spolupráce kvalifikované osoby s mentorem a zaměstnancem

-  Kvalifikovaná osoba (Andrea) nastavuje metodiku integrační podpory, provádí diagnostiku, vytváří individuální plány a metodicky vede mentory
-  Mentor (Vladislav Novotný, Ondřej Novotný) zajišťuje praktickou adaptaci zaměstnance, předává mu pracovní dovednosti, pomáhá s každodenními výzvami a poskytuje emocionální podporu
-  Zaměstnanec aktivně přispívá k rozvoji svého pracovního postavení, přičemž je podpora vždy přizpůsobena jeho individuálním potřebám a tempu

5. Závěr

Projekt činnosti integračního sociálního podniku AnnKas s.r.o. vychází z přesvědčení, že každý člověk má svou hodnotu, své místo a svůj dar, který může světu nabídnout. Naše firma propojuje léčivou sílu přírody, tradici včelařství, ruční tvorbu a smysluplnou práci do prostředí, kde mohou osoby se zdravotním znevýhodněním růst, rozvíjet se a žít důstojný život.

Jsme víc než firma – jsme komunita, "roj", kde každý má svou roli a kde se síla a empatie spojují do jedné bzučící harmonie. Náš projekt je postaven na individuální podpoře, respektu, autenticitě a lásce k tomu, co děláme. Věříme, že práce má léčivou moc – a když je vykonávána s péčí, v harmonickém prostředí a s dobrým srdcem, může proměnit životy.

Děkujeme za příležitost ukázat, že sociální podnikání může být krásné, smysluplné a udržitelné – a že každý člověk, bez ohledu na své zdravotní omezení, si zaslouží být součástí něčeho většího.

Zpracoval: Bc. Andrea Novotná

Dne: 10. 2. 2026

Místo: AnnKas s.r.o., Dubičná 30, 411 45 Úštěk